



AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ

İSLAM İKTİSADI VE FİNANSI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ

2024 YILI

BİRİM FAALİYET RAPORU

2024- AFYONKARAHİSAR

HARCAMA YETKİLİSİ SUNUŞU

Kapitalist sisteme ilişkin soru işaretlerinin gün geçtikçe artması ve yaşanan küresel finans krizler, kurumların ve bireylerin faizsiz finans sistemlerine yönelmesine ve bu alandaki farkındalığın artmasına imkân tanımaktadır. İslami hassasiyetlere sahip insanların inanç esasları gereğince uymak zorunda oldukları, İslam İktisadı ve Finansı ilkeleri araştırma merkezimizin kuruluş felsefesini oluşturmaktadır. İslam iktisadı çabası ve iddiası inançtan kaynaklanmaktadır ve bu öğreti müslümanlara yaptıkları ve söyledikleri bakımından sorumluluklar yüklemektedir. Araştırma merkezimizin temel hedefi ise İslam İktisadı ve Finansı araştırmalarını arttırarak, bu alandaki artan farkındalığa katkı sunmaktır. Bu hedeflere ulaşmada araştırma merkezimizin tüm akademik kadrosunun yanında dış paydaşlarımızın da faaliyetlere katkı sunması ve yürekten katılmaları esastır. Raporumuz amaçlarımızla ulaştığımız sonuçların değerlendirilmesini içermektedir.

Arz ederim.

Doç. Dr. Ender BAYKUT
Müdür

İÇİNDEKİLER

HARCAMA YETKİLİSİ SUNUŞU	ii
İÇİNDEKİLER.....	iii
TABLO LİSTESİ	v
1. GENEL BİLGİLER	1
1.1. MİSYON VE VİZYON.....	1
1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	2
1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER	3
1.3.1. İletişim Bilgileri	3
1.3.2. Tarihsel Gelişim	4
1.3.3. Örgüt Yapısı	4
1.3.4. Fiziksel Yapı	5
1.3.4.1. Taşınmazlar	5
1.3.4.2. Taşınırlar	5
1.3.5. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	5
1.3.6. İnsan Kaynakları	6
1.3.7. Sunulan Hizmetler	8
1.3.7.1. Düzenlenen Eğitim Faaliyetleri	8
1.3.7.2. Danışmanlık Hizmetleri.....	8
1.3.7.3. Araştırma Geliştirme Faaliyetleri	9
1.3.7.4. Bilimsel ve Sosyal Faaliyetler	9
1.3.8. İkili Protokol/Sözleşmeler	12
1.3.9. Diğer Hizmetler	12
1.3.10. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	12
2. AMAÇ VE HEDEFLER	14
2.1. BİRİMİN AMAÇLARI.....	14
2.2. BİRİMİN HEDEFLERİ	14
3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	15
3.1. MALİ BİLGİLER.....	15
3.1.1. Mali Denetim Sonuçları	15
3.1.1.1. Dış Denetim.....	15
3.1.1.2. İç Denetim	15
3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	15
4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	19
4.1. GÜÇLÜ YÖNLER	19
4.2. İYİLEŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER.....	19

4.3. DEĞERLENDİRME	19
5. ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	19
EK-1: BİRİM YÖNETİCİSİ GÜVENCE BEYANI.....	21
EK-2: BİRİM YÖNETİM KURULU	21

TABLO LİSTESİ

Tablo 1: Merkez Müdürlüğü İletişim Bilgileri	3
Tablo 2: Birim Hizmet Alanları.....	5
Tablo 3: Taşınır Malzeme Sayı ve Tutarları.....	5
Tablo 4: Makine/Teçhizat Bilgileri	5
Tablo 5: Birim Tarafından Kullanılan Yazılımlar ve Kullanım Amaçları	5
Tablo 6: Teknolojik Cihazlar.....	5
Tablo 7: Yıllar İtibarıyla Personel Sayıları.....	6
Tablo 8: Personel Sayıları	6
Tablo 9: Personelin Yaş Grupları İtibarıyla Dağılımı	6
Tablo 10: Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı.....	7
Tablo 11: Personelin Cinsiyet Dağılımı	7
Tablo 12: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı.....	7
Tablo 13: Personel Eğitim Bilgileri.....	7
Tablo 14: Değişim Programı Kapsamında Yurt Dışına Giden Personel Bilgileri.....	7
Tablo 15: Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı Kapsamında Çalışan Öğrenci Bilgileri	8
Tablo 16: Gerçekleştirilen Eğitim Programı Bilgileri	8
Tablo 17: Yıllar İtibarıyla Gerçekleştirilen Eğitim Bilgileri	8
Tablo 18: Danışmanlık Hizmeti Bilgileri	8
Tablo 19: Yıllar İtibarıyla Verilen Danışmanlık Hizmeti Bilgileri	9
Tablo 20: Araştırma-Geliştirme Proje Bilgileri.....	9
Tablo 21: Birim Etkinlik Bilgileri	9
Tablo 22: Yayınlanan Bilimsel Eserler	11
Tablo 23: Yıllar İtibarıyla Merkezin Görev Alanıyla İlgili Yayınlanan Bilimsel Eserler (Merkez Adresli Yayınlar).....	11
Tablo 24: Merkez Üyelerinin ve Personelinin Aldıkları Ödüller	12
Tablo 25: İkili Protokol/Sözleşmeler.....	12
Tablo 26: Merkez Müdürlüğü Yönetim Kurulu	12
Tablo 27: Merkez Müdürlüğü Danışma Kurulu	13
Tablo 28: Döner Sermaye Gelirleri	15
Tablo 29: Döner Sermaye Bütçe Giderleri Uygulama Sonuçları	15
Tablo 30: Performans Göstergeleri.....	15
Tablo 31: Birim Hedefleri Gerçekleşme Durumu	18

1. GENEL BİLGİLER

1.1. MİSYON VE VİZYON

Misyon

Türkiye genelinde İslâm ekonomisi ve faizsiz finansal sistem konusunda her türlü araştırma ve benzer konularda, kurum ve kuruluşlarla çalışma/araştırma ve işbirliği yapmak, bu araştırma ve işbirliği faaliyetlerini organize etmek, öneriler getirmek ve elde edilen sonuçların raporlanarak kamuoyu ile paylaşılmasını sağlamaktır.

Vizyon

Ülkemizde gelişmekte olan katılım bankacılığı ve İslami finans farkındalığının gereksinimi olan nitelikli insan gücünün oluşturulmasına katkıda bulunmaktır. Bu amaçla, lisansüstü eğitimi verecek alt yapı kurmak ve bilimsel araştırmalar yapmak ve uluslararası düzeyde ekonomiye yön verecek, reel sektöre vizyon katacak yenilikçi çalışmalara imza atmaktır.

1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Anayasal bir kurum olan üniversitelerin yetki, görev ve sorumluluklarının kanunla düzenleneceği T.C. Anayasasının “Yükseköğretim Kurumları” başlıklı 130’ncü Maddesinde şu şekilde belirtilmiştir. “Yükseköğretim kurumlarının kuruluş ve organları ile işleyişleri ve bunların seçimleri, görev, yetki ve sorumlulukları üniversiteler üzerinde Devletin gözetim ve denetim hakkını kullanma usulleri... Kanunla düzenlenir.” T.C. Anayasasının 130’uncu maddesinin bu hükmü çerçevesinde düzenlenen ve yürürlükte bulunan 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 12’nci Maddesinde Üniversitelerin görevleri şu şekilde belirtilmiştir. 2547 Sayılı Kanununun 4 ve 5’nci Maddelerinde belirtilen amaç ve ana ilkelere uygun olarak; Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak, kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek, Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak, Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak, Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak sureti ile öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek, Eğitim-öğretim seferberliği için de örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak, Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak, Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak, 2547 Sayılı Kanunun ilgili Maddeleri ve diğer yasal mevzuatla Yükseköğretim Kurumuna verilen yetki, görev ve sorumluluklarımızı Yükseköğretim Kurumunun yönetim organları ve birimleri aracılığıyla yerine getirmektedir. 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu gereğince; Üst yöneticiler, idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve bu Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana karşı sorumludurlar. Üst yöneticiler, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.

1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

1.3.1. İletişim Bilgileri

Tablo 1: Merkez Müdürlüğü İletişim Bilgileri

Üyenin (Unvanı) Adı ve Soyadı	Görevi	Telefon	E-Posta
Doç. Dr. Ender BAYKUT	Müdür	0506 201 0723	ebaykut@aku.edu.tr
Dr. Öğr. Üye. Halilibrahim GÖKGÖZ	Müdür Yardımcısı	0546 223 5064	hgokgoz@aku.edu.tr
Öğr. Gör. Dr. Doğan ÖZTÜRK	Müdür Yardımcısı	0506 399 8120	doganozturk@aku.edu.tr

Birimde yönetici olarak görevli personellere ait bilgiler yukarıdaki tablo 1’de gösterilmiştir.

Birime ait web adresi, mail adresi ve birimin adresi aşağıda sunulmuştur:

Birim Web Adresi

<https://akifam.aku.edu.tr/>

Birim Mail Adresi

akifam@aku.edu.tr

Birim Santral Telefon Numarası

-

Birim Adresi

Afyon Kocatepe Üniversitesi, ANS Kampüsü, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, 110 nolu Öğretim Elemanı Odası, Erenler mah. Merkez/AFYONKARAHİSAR

1.3.2. Tarihsel Gelişim

21 Kasım 2017 Tarihli 30247 Sayılı Resmî Gazetede yayımlanan yönetmeliğe istinaden kurulan Afyon Kocatepe Üniversitesi İslâm İktisadı ve Finansı Uygulama ve Araştırma Merkezi 2018 yılında yönetim kurullarını ve yönetim kademesini oluşturmuştur. Kurucu müdür olarak atanan Prof. Dr. Mehmet Kemalettin ÇONKAR'ın bu görevi, 2019 yılında emekli olması nedeniyle bırakması sonrasında, merkez müdürü olarak Doç. Dr. Ender BAYKUT atanmıştır. Merkez müdürlüğünün tekrar yapılandırılan yönetim mekanizmalarından sonra etkinliklerin ve faaliyetlerin düzenlenmesi çalışmaları başlamıştır.

2023 yılında AKİFAM bünyesinde gerçekleştirilen faaliyetlerin sayısında 2022 yılına nazaran bir azalış yaşanmıştır. Bunun nedeni Şubat 2023 döneminden itibaren planlanan programların, ülkemizde yaşanan elim deprem hadisesi nedeniyle ertelenmesinden kaynaklanmıştır. Fakat buna rağmen, Cumhurbaşkanlığı Finans Ofisi Başkanlığı, Katılım Finans Dairesi tarafından düzenlenen Katılım Genç Gelişim Programı kapsamında merkez personelimiz eğitici olarak yer almış ve bu kapsamdaki faaliyetlerimiz devam etmiştir. 2024 yılında ise merkez müdürlüğümüz bünyesinde Kurumsal Zekât Sistemine ilişkin hazırlanan çalışmalar üzerinden çeşitli toplantılar yapılmıştır. Aralık 2024 itibariyle de İslami Finans kapsamında yazılan çeşitli kitapların tahlili üzerine yeni bir faaliyet serisi başlamıştır.

1.3.3. Örgüt Yapısı

Afyon Kocatepe Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren İslam İktisadı ve Finansı Araştırma Uygulama Merkezi, İslam İktisadı ve İslami Finans alanlarında çalışan akademik personel ile yine bu alanda çalışan profesyonellerden oluşan ve İslam İktisadı ve Finansı farkındalığının artmasına katkı sunmak için kurulan bir merkezdir.

Araştırma merkezi müdürlüğünü, merkez müdürü temsil etmekte ve kanunlarla kendisine verilen görevleri yerine getirmektedir. Merkez müdürü kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere üniversite öğretim elemanları arasından en çok iki kişiyi yükseköğretim müdür yardımcısı olarak seçmektedir. Merkezin yönetim kurulu, merkezin akademik bir organı olup kanunda belirtilen görevleri yerine getirmekte ve merkez ile ilgili kararları almaktadır. Yönetim kurulu, merkez müdürünün görevini yerine getirmesinde yardımcı olmak ve yürütülen faaliyetlerin etkin ve verimli olmasında müdüre yol göstermektedir. Bu açıdan değerlendirildiğinde, merkez müdürlüğümüzde, bir müdür ve iki müdür yardımcısı görev

yapmaktadır. Yönetim kurulunda ise müdür ve müdür yardımcılarının yanında, iki profesör, bir öğretim üyesi doktor ve bir öğretim görevlisi yer almaktadır.

1.3.4. Fiziksel Yapı

Birim üzerine kayıtlı taşınır ya da taşınmaz hizmet alanı ve malzeme yoktur.

1.3.4.1. Taşınmazlar

Tablo 2: Birim Hizmet Alanları

Alan Adı	Sayı	Alan (m ²)	Kullanım Amacı
-	-	-	-
-	-	-	-
Toplam Alan	-	-	-

1.3.4.2. Taşınırlar

Tablo 3: Taşınır Malzeme Sayı ve Tutarları

Dayanıklı Taşınırlar	2022		2023		2024	
	Sayı	Tutar	Sayı	Tutar	Sayı	Tutar
Tesis, Makine ve Cihazlar	-	-	-	-	-	-
Taşıtlar	-	-	-	-	-	-
Demirbaşlar	-	-	-	-	-	-

Tablo 4: Makine/Teçhizat Bilgileri

Adı	Modeli (Yılı)	Gerçekleştirilen Test/Analiz/Uygulama Adı	Güncel Fiyatı	Çalışma Durumu
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-

1.3.5. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Birim üzerine kayıtlı bilgi ve teknoloji kaynağı yoktur. Ancak Üniversiteye ait teknoloji ve internet altyapı ve hizmetlerini kullanmaktadır.

Tablo 5: Birim Tarafından Kullanılan Yazılımlar ve Kullanım Amaçları

Programın Adı	Kullanım Amacı
-	-
-	-

Tablo 6: Teknolojik Cihazlar

Teknolojik Kaynak Adı	2022	2023	2024
Masaüstü Bilgisayar	-	-	-
Dizüstü Bilgisayar	-	-	-

Tablet Bilgisayar	-	-	-
Cep Bilgisayarı	-	-	-
Projeksiyon	-	-	-
Slayt Makinesi	-	-	-
Yazıcı	-	-	-
Fotokopi Makinesi	-	-	-
Tarayıcı	-	-	-
Faks	-	-	-
Sunucu	-	-	-
Yazılım	-	-	-
Tepegöz	-	-	-
Episkop	-	-	-
Barkot Okuyucu	-	-	-
Baskı Makinesi	-	-	-
Fotoğraf Makinesi	-	-	-
Kamera	-	-	-
Televizyon	-	-	-
Müzik Seti	-	-	-
Toplam	-	-	-

1.3.6. İnsan Kaynakları

Tablo 7: Yıllar İtibarıyla Personel Sayıları

Bilgiler	2022	2023	2024
Akademik Personel	3	3	3
İdari Personel	-	-	-
Toplam	3	3	3

Birim, faaliyetlerini son 3 yıldır 3 akademik personelle yürütmektedir.

Tablo 8: Personel Sayıları

Unvanı	Görevlendirildiği Birim	Fili Çalışan Personel Sayısı
Doç. Dr.	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1
Dr. Öğr. Üye.	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1
Öğr. Gör. Dr.	Bolvadin Meslek Yüksekokulu	1
Toplam		3

Birimdeki işleri yürütmek üzere birime İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinden bir Doçent ve bir doktor öğretim üyesi görevlendirilirken Bolvadin Meslek Yüksekokulundan 1 Doktor Öğretim Görevlisi görevlendirilmiştir.

Tablo 9: Personelin Yaş Grupları İtibarıyla Dağılımı

Bilgiler	18-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş ve Üzeri	Toplam	Ortalama Yaş
Akademik Personel	-	-	1	2	-	-	-	36
İdari Personel	-	-	-	-	-	-	-	-
Oran (%)	-	-	33	66	-	-	-	-

* Oran: İlgili yaş aralığında bulunan personel sayısının toplam personel sayısına bölümüyle hesaplanacaktır.

** Ortalama Yaş: Personel yaşlarının toplanıp personel sayısına bölünmesiyle hesaplanacaktır.

Birimde görevli 3 personelin 1'i 31-35 yaş aralığındayken diğer 2 personel 36-40 yaş aralığındadır. Görevli personellerin yaş ortalaması yaklaşık 36'dır.

Tablo 10: Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

Bilgiler	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-24 Yıl	25 Yıl ve Üzeri	Toplam
Akademik Personel	-	-	1	2	-	-	-	3
İdari Personel	-	-	-	-	-	-	-	-
Oran (%)	-	-	33	66	-	-	--	

Birimde görevli personellerin hizmet süreleri 7, 11 ve 14 yıldır.

Tablo 11: Personelin Cinsiyet Dağılımı

Kadro sınıfı	Kadın		Erkek		Toplam personel
	Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran (%)	
Akademik Personel	-	-	3	100	3
İdari Personel	-	-	-	-	-
Toplam	-	-	3	100	3

Birimde görevli tüm personellerin tamamının cinsiyeti erkektir.

Tablo 12: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

Kadro Sınıfı	İlköğretim	Ortaöğretim	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora	Toplam
Akademik Personel	-	-	-	-	-	3	3
İdari Personel	-	-	-	-	-	-	-
Oran (%)	-	-	-	-	-	3	3

Birimde görevli tüm personellerin tamamının eğitim düzeyi doktora.

Tablo 13: Personel Eğitim Bilgileri

Unvanı, Adı ve Soyadı	Tarih	Eğitim yeri	Eğitim konusu	Eğitim süresi
Dr. Doğan ÖZTÜRK	2019-2024	Afyon Kocatepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü	Katılım Bankacılığı Doktora Programı	8 dönem

Birimde görevli müdür yardımcısı Dr. Doğan ÖZTÜRK Katılım Bankacılığı Doktora programından mezun olmuştur.

Tablo 14: Değişim Programı Kapsamında Yurt Dışına Giden Personel Bilgileri

Unvanı, Adı ve Soyadı	Programın Adı	Gittiği Ülke	Gittiği Kurum/Üniversite	Tarih
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-

*Tarih sütununda, personelin değişim programı hizmetinden hangi tarihler arasında faydalandığına yer verilecektir.

Birimde görevli personellerden değişim programına merkez kontenjanından hak kazanan personel yoktur.

Tablo 15: Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı Kapsamında Çalışan Öğrenci Bilgileri

Öğrencinin Eğitim Aldığı Fakülte/Bölüm	Öğrenci sayısı
-	-
-	-
Toplam	

Merkez Müdürlüğünde çalışan kısmi zamanlı öğrenci yoktur.

1.3.7. Sunulan Hizmetler

1.3.7.1. Düzenlenen Eğitim Faaliyetleri

Tablo 16: Gerçekleştirilen Eğitim Programı Bilgileri

Eğitim Programının Adı	Eğitimin Sorumlusu	Görev Alan Merkez Üyeleri	Düzenlendiği Tarihler	Katılan Kişi Sayısı
-	-	-	-	-
-	-	-	-	--
-	-	-	-	

Birimde, Afyon Kocatepe Üniversitesine Bağlı Birimlerde Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönerge’de Faaliyet Türü II kapsamında düzenlenen eğitim programı kapsamında eğitim gerçekleştirilmemiştir.

Tablo 17: Yıllar İtibarıyla Gerçekleştirilen Eğitim Bilgileri

Eğitim Programının Konusu	2022	2023	2024
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
Toplam	-	-	-

Birimde, Afyon Kocatepe Üniversitesine Bağlı Birimlerde Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönerge’de Faaliyet Türü II kapsamında düzenlenen eğitim programı gerçekleştirilmemiştir.

1.3.7.2. Danışmanlık Hizmetleri

Tablo 18: Danışmanlık Hizmeti Bilgileri

Danışmanlık Hizmeti Verilen Kurumun Adı	Danışmanlık Hizmetinin Konusu	Başlama ve Bitiş Tarihi
-	-	-
-	-	-
-	-	-

Birimde, Afyon Kocatepe Üniversitesine Bağlı Birimlerde Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönerge’de Faaliyet Türü III kapsamında verilen danışmanlık hizmeti gerçekleştirilmemiştir.

Tablo 19: Yıllar İtibarıyla Verilen Danışmanlık Hizmeti Bilgileri

Hizmetin Konusu	2022	2023	2024
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
Toplam	-	-	-

Birimde, Afyon Kocatepe Üniversitesine Bağlı Birimlerde Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönerge’de Faaliyet Türü III kapsamında verilen danışmanlık hizmeti gerçekleştirilmemiştir.

1.3.7.3. Araştırma Geliştirme Faaliyetleri

Tablo 20: Araştırma-Geliştirme Proje Bilgileri

Proje No	Proje Adı*	Proje Türü**	Projede Görevli Personel Adı ve Projedeki Görevi	Destek Miktarı (TL)
-	-	-	-	-

* Projenin adı ve durumu (tamamlandı-devam ediyor) hakkında açıklama yapılacaktır.

** BAP, TÜBİTAK, Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği (KÜSİ) Projeleri vs.

Birimde, Afyon Kocatepe Üniversitesine Bağlı Birimlerde Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönerge’de Faaliyet Türü IV’e göre yürütülen/tamamlanan proje gerçekleştirilmemiştir.

1.3.7.4. Bilimsel ve Sosyal Faaliyetler

Tablo 21: Birim Etkinlik Bilgileri

Etkinlik Sıra No ¹	Etkinliğin Adı	Etkinliğin Türü ²	Etkinliğin Yeri	Etkinlik Toplumsal Katkı Faaliyeti mi?		Etkinlik Halka Açık mı?		Düzeyi		Hedef Kitle ³
				Evet	Hayır	Evet	Hayır	Ulusal	Uluslararası	
1	Sosyal Finansın Kavramsal Çerçevesi ve İslami Sosyal Finans Kurumları	Seminer	AKÜ İİBF Kırkambar Seminer Salonu	X		X		X		Akademik personel, Mezun, Öğrenci, Sivil Toplum Kuruluşu
2	Seçilmiş Ülkelerde Zekât	Seminer	AKÜ İİBF Kırkambar Seminer	X		X		X		Akademik personel, Mezun,

	Sistemi		Salonu							Öğrenci, Sivil Toplum Kuruluşu
3	İslami Sosyal Finans için Bir Model Önerisi: Kurumsal Zekât Sistemi-1	Seminer	AKÜ İİBF Kırkambar Seminer Salonu	X		X		X		Akademik personel, Mezun, Öğrenci, Sivil Toplum Kuruluşu
4	İslami Sosyal Finans için Bir Model Önerisi: Kurumsal Zekât Sistemi-2	Seminer	AKÜ İİBF Kırkambar Seminer Salonu	X		X		X		Akademik personel, Mezun, Öğrenci, Sivil Toplum Kuruluşu
5	Kitap Tahlilleri-1: İktisadi Çözülmenin Ahlak ve Zihniyet Dünyası	Toplantı-Söyleşi-Seminer	AKÜ İİBF Kırkambar Seminer Salonu	X		X		X		Akademik personel, Mezun, Öğrenci, Sivil Toplum Kuruluşu

Tablo 21: Birim Etkinlik Bilgileri (Devamı)

Etkinlik Sıra No ¹	Etkinliğin Kapsamı ⁵	Etkinliğin Üniversitenin Öncelikli Alanlarıyla İlişkisi ⁶	Katılımcı Sayısı	Etkinliğin Maliyeti ⁷	Etkinlik Memnuniyet	Etkinlik Linki ⁴
1	Diğer (İslami Finans kapsamına giren tüm gruplar ve kurumlar)	Gerçekleşen faaliyet üniversitenin öncelikli alanları ile ilişkili değildir	17	-	Yeterli düzeydedir	Duyuru sosyal medya mecraları ve WhatsApp gruplarından paylaşılmıştır.
2	Diğer (İslami Finans kapsamına giren tüm gruplar ve kurumlar)	Gerçekleşen faaliyet üniversitenin öncelikli alanları ile ilişkili değildir	13	-	Yeterli düzeydedir	Duyuru sosyal medya mecraları ve WhatsApp gruplarından paylaşılmıştır.
3	Diğer (İslami Finans kapsamına giren tüm gruplar ve kurumlar)	Gerçekleşen faaliyet üniversitenin öncelikli alanları ile ilişkili değildir	14	-	Yeterli düzeydedir	Duyuru sosyal medya mecraları ve WhatsApp gruplarından paylaşılmıştır.
4	Diğer (İslami Finans)	Gerçekleşen faaliyet üniversitenin öncelikli alanları ile ilişkili	14	-	Yeterli düzeydedir	Duyuru sosyal medya mecraları ve WhatsApp

	kapsamına -giren tüm gruplar ve kurumlar)	değildir				gruplarından paylaşılmıştır.
5	Diğer (İslami Finansa ilgi duyan tüm bireyler)	Gerçekleşen faaliyet üniversitenin öncelikli alanları ile ilişkili değildir	8	-	Yeterli düzeydedir	Duyuru sosyal medya mecraları ve WhatsApp gruplarından paylaşılmıştır.

Tablo 22: Yayınlanan Bilimsel Eserler

Bilimsel Yayın Türü	Yayın Sayısı	Açıklama
Makale	8	Makaleler WOS ve Ulakbim’de dizinlenmektedir.
Bildiri		
Kitap		
Kitapta Bölüm		
Kamu Destekli Yayınlar		
Raporlar		
Toplam	8	

Not: Makaleler için açıklama bölümüne endeks bilgisini giriniz. Diğer yayın türleri için satırları arttırabilirsiniz. Olmayanları çıkartabilirsiniz.

Yukarıda yer alan tabloda belirtilen bilimsel yayınlara ilişkin bilgiler, APA 6 stiline (açıklamalara bakınız) göre aşağıda listelenmektedir.

Makale

- Baykut, E., Gökgöz, H. (2024). Volatility Connectedness of MOVE Index and Bond Returns. *Etikonomi*, 23(1), 27 – 46. <https://doi.org/10.15408/etk.v23i1.36131>.
- Baykut, E. (2024). Factors Affecting Sukuk Return and Issuance: Insight from Sukuk Market of Türkiye. *Kocatepe İslami İlimler Dergisi*, 7(3), 46-71. <https://doi.org/10.52637/kiid.1509191>
- Baykut, E., A. Arifoğlu, And H. Gökgöz, “MENA Hisse Senedi Piyasaları ve Temel Enerji Göstergelerinin Dinamik Bağlantılılığı Küresel Risk Algısından İçgörüler,” *Anemon Muş Alparslan Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, vol. 12, no. 3, pp. 1015–1038, Dec. 2024.
- H. Gökgöz, S. B. Salem, A. Bejaoui, and A. Jeribi, “Connectedness Structure and Volatility Dynamics Between BRICS Markets and International Volatility Indices An Investigation,” *International Journal of Finance & Economics*, pp. 0–0, Oct. 2024.
- W. Dammak, H. Gökgöz, and A. Jeribi, “Analysis of Gold Bitcoin and Gold Backed Cryptocurrencies as Safe Havens during Global Crises A Focus on Artificial Intelligence Companies,” *Computational Economics*, pp. 0–0, Dec. 2024.
- H. Gökgöz, M. Añjal, A. Bejaoui, and A. Jeribi, “Comparative Analysis of Gold Bitcoin and Gold-backed Cryptocurrencies as Safe Havens During Global Crises A Focus on G7 Stock Market and Banking Sector Indices,” *Global Business Review*, pp. 1–23, Jun. 2024.
- H. Gökgöz, A. Arifoğlu, and T. Kandemir, “Stochastic and Dynamic Interaction between Islamic Volatility Index and Volatility Indices,” *Turkish Journal of Islamic Economics*, vol. 11, no. 2, pp. 59–83, Aug. 2024.
- Öztürk, D., & Özdemir, Ş. (2024). Global İslami Hisse Senedi Endekslerinin Markov Rejim Değişim Modeli İle İncelenmesi. *Kocatepe İslami İlimler Dergisi*, 7(1), 78-98. <https://doi.org/10.52637/kiid.1353329>

Merkezde görev alan akademik personelin, WOS’ta taranan dergilerde 7 tane ve ULAKBİM’de taranan 1 makalesi vardır.

Tablo 23: Yıllar İtibarıyla Merkezin Görev Alanıyla İlgili Yayınlanan Bilimsel Eserler (Merkez Adresli Yayınlar)

Bilimsel Yayın Türü	2022	2023	2024
Makale	-	-	3
Bildiri	-	-	-
Toplam	-	-	3

Yukarıda yer alan tabloda Uygulama ve Araştırma Merkezi görev alanıyla ilgili yayınlanan bilimsel eserlerin yıllar itibarıyla dağılımına yer verilmiştir. Merkez adresli yayınlar 2024 yılı içinde 3 tanedir.

Tablo 24: Merkez Üyelerinin ve Personelinin Aldıkları Ödüller

Ödül Türü	Ödül Adı	Ödül Sahibi	Ödülü Veren Kurum/Kuruluş
-	-	-	-

Not: Ödül türü olarak herhangi birini seçebilirsiniz ya da kendiniz tanımlayabilirsiniz. (Bilim Ödülü, Bilim Hizmet Ödülü, Bilim Teşvik Ödülü, Sanat Ödülü, Sanatta Hizmet Ödülü, Sanatta Teşvik Ödülü, Araştırma Başarı Ödülü, Bilimsel Yayınları Özendirme Ödülü, Diğer Ödüller)

Merkez üyelerinin aldığı ödül bulunmamaktadır.

1.3.8. İkili Protokol/Sözleşmeler

Tablo 25: İkili Protokol/Sözleşmeler

Protokolün/Sözleşmenin Yapıldığı Kurumun Adı	Protokolün/Sözleşmenin Konusu	Başlama ve Bitiş Tarihi
-	--	

Merkezin başka kurum ya da kuruluşlarla ikili protokol sözleşmesi yoktur.

1.3.9. Diğer Hizmetler

Birimimizde, 2024 yılı içinde sunumu Dr. Öğretim Görevlisi Doğan ÖZTÜRK tarafından yapılan “zekâtın kurumsallaşması” konusunda 4 seminer etkinliği düzenlenmiştir. Ayrıca “İktisadi Çözülmenin Ahlak ve Zihniyet Dünyası” isimli kitap inceleme toplantısı yapılmıştır.

1.3.10. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Bu başlıkta biriminizin yönetim yapısına ve iç kontrol kapsamında hangi süreçlerin yürütüldüğüne ilişkin bilgilere yer verilecektir.

Tablo 26: Merkez Müdürlüğü Yönetim Kurulu

Üyenin (Unvanı) Adı ve Soyadı	Görevi
Doç. Dr. Ender BAYKUT	Müdür
Dr. Öğr. Üyesi Halilibrahim GÖKGÖZ	Müdür Yardımcısı
Öğr. Gör. Dr. Doğan ÖZTÜRK	Müdür Yardımcısı
Prof. Dr. Tuğrul KANDEMİR	Üye
Prof. Dr. Abdullah KESKİN	Üye
Doç. Dr. Muhammed Fatih CANBAZ	Üye
Öğr. Gör. Murat GÜR	Üye

Birim yönetim kurulu yılda 1 kez toplanmaktadır. Toplantı gündeminin ana maddesini birim faaliyetleri ve bu faaliyetlerin onaylanması oluşturmaktadır.

Tablo 27: Merkez Müdürlüğü Danışma Kurulu

Üyenin (Unvanı) Adı ve Soyadı	Görevi	Birimi/Kurumu
Doç. Dr. Ender BAYKUT	Müdür	AKÜ İİBF
Dr. Öğr. Üyesi Halilibrahim GÖKGÖZ	Müdür Yardımcısı	AKÜ İİBF
Öğr. Gör. Dr. Doğan ÖZTÜRK	Müdür Yardımcısı	AKÜ İİBF
Prof. Dr. Şuayip ÖZDEMİR	Üye	AKÜ İİBF
Prof. Dr. Veysel KULA	Üye	AKÜ İİBF
Prof. Dr. Selçuk AKÇAY	Üye	AKÜ İİBF
Prof. Dr. Mustafa GÜLER	Üye	AKÜ İslami İlimler Fakültesi
Prof. Dr. Kâmil GÜNGÖR	Üye	AKÜ İİBF
Prof. Dr. Cantürk KAYAHAN	Üye	AKÜ İİBF
Doç. Dr. İhsan Celal DEMİR	Üye	AKÜ İİBF
Doç. Dr. Gökhan DEMİRTAŞ	Üye	AKÜ İİBF
Doç. Dr. Mustafa CANBAZ	Üye	AFSÜ
Dr. Öğr. Üy. Emin UZ	Üye	AKÜ İslami İlimler Fakültesi
Öğr. Gör. Abdülkadir GÜLŞEN	Üye	AKÜ İİBF
Arş. Gör. Dr. Faruk ORUÇ	Üye	AKÜ İslami İlimler Fakültesi
M.Melih YURTER	Üye	MÜSIAD-İş adamı
İlyas YAZICI	Üye	Vakıf Katılım Bankası
Necmettin GÖKPINAR	Üye	Kuveyt Türk Katılım Bankası
Ali İzzet YETKİN	Üye	Kuveyt Türk Katılım Bankası
Aydın CANBAZ	Üye	Albaraka Türk Katılım Bankası
Dr. Osman EKMEKÇİ	Üye	Tıp Doktoru-Girişimci
Mustafa KARDAŞ	Üye	MÜSIAD-İş adamı
Abdullah ÖZTEKE	Üye	MÜSIAD-İş adamı

İlgili mevzuat gereği oluşturulması gereken Merkez Müdürlüğü Danışma Kurulu üyelerine ait bilgiler yukarıdaki tablo 27’de sunulmuştur.

2. AMAÇ VE HEDEFLER

2.1. BİRİMİN AMAÇLARI

İslam iktisadı ve finansı alanında gerekli her türlü teorik ve uygulamaya yönelik araştırma ve çalışmaları yapmak ve bu surette İslam iktisadı ve finansına ilişkin kavramların ve olguların tarihini ve güncel durumunu araştırmak, geleceğine ilişkin analizleri yapmak, bu alanda toplum bilincinin olgunlaşması ve yaygınlaşması için gerekli faaliyetleri yürütmek, bu alanlarda disiplinler arası bir yaklaşımla yeni bilgiler üretmek, bu amaçla uygulama modelleri geliştirmek.

Türkiye’de İslam iktisadı ve finansına ilişkin farkındalık, bilinç ve bilgi düzeyinin geliştirilmesi, bu konulardaki araştırmacıların ve ilgi duyanların bilgi ve beceri kazanması amacıyla eğitim ve öğretimlerini sağlamak, bu çerçevede kurs, seminer, kongre ve sempozyumlar, sertifika programları düzenlemek, lisansüstü programlar yürütmek, gerektiğinde yurt dışında araştırma ve incelemeler yapmak üzere gidecek bilim insanlarına destek sağlamak,

İçinde yaşadığımız toplumun iktisadi sorunlarını ve bunların arka planındaki sosyolojik gerçekleri İslami bir perspektifle doğru biçimde tespit etmeye çalışmak. Bu tespitler sonucu ortaya çıkan veri ve bilgilerden hareketle toplumu İslami bir yaşayışa yönlendirmeye yönelik politika önerileri üretmek, bu birikimlerden yararlanarak hem İslam toplumlarına hem de dünyaya daha adil ve barışçıl ekonomik sistem önerileri geliştirmek, İslam iktisadı ve finansı konularında ulusal ve uluslararası kuruluşlar ile iş birliği yaparak amaç doğrultusunda organizasyonlar gerçekleştirmek ve gerektiğinde bu kuruluşlara danışmanlık yapmak. Uluslararası üniversitelerle iş birliği yaparak ders programları, ortak doktora ve yüksek lisans programı, öğrenci ve öğretim elemanı değişimleri yapmaktır.

2.2. BİRİMİN HEDEFLERİ

Ülkede genelinde ve Afyonkarahisar ili özelinde, İslam İktisadı ve Finansı alanında oluşan farkındalığa katkı sunmak,

İslam dininin ticari faaliyetlerde emrettiği prensipleri ve emirleri anlaşılır düzeyde güncel örnekler ile ilgili taraflara duyurmak ve bu alandaki sorulara yanıt verebilmek,

Katılım Bankacılığı alanında üniversitemizde verilen doktora ve yüksek lisans eğitimine ek olarak lisans düzeyinde bir programın açılmasına yardımcı olmak ve Afyonkarahisar’da bu alanda yetişmiş ve akademik eğitim almış birey sayısını arttırmaktır.

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1. MALİ BİLGİLER

Araştırma ve Uygulama Merkezimize, rektörlük veya herhangi bir kamu otoritesi tarafından sağlanan bütçe bulunmamaktadır. Merkezimizin faaliyetleri genel olarak birim personelinin maddi katkılarıyla düzenlenmektedir.

Tablo 28: Döner Sermaye Gelirleri

Gelir Kodu	Faaliyet Türü	Gelir Miktarı
-	-	-
-	-	-

Tablo 29: Döner Sermaye Bütçe Giderleri Uygulama Sonuçları

Bilgiler	01	02	03	05	06	10	Toplam
	Person Giderl.	S.Güv.K. D. Pr. G.	Mal- H. Giderl.	Cari Transf.	Serm. Gider.	Ek Ödeme	
Toplam. Ödenek	-	-	-	-	-	-	-
Harcama	-	-	-	-	-	-	-
Toplam G. Harc.(%)	-	-	-	-	-	-	-

3.1.1. Mali Denetim Sonuçları

3.1.1.1. Dış Denetim

Araştırma ve Uygulama Merkezimize mali açıdan yapılan herhangi bir dış denetim yapılmamıştır.

3.1.1.2. İç Denetim

İç Denetim birimi tarafından araştırma ve uygulamam merkezimize yapılmış herhangi bir denetim bulunmamaktadır.

3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ

Tablo 30: Performans Göstergeleri

Performans Göstergeleri	2024	20..	20..
Temel Göstergeler			
T.G. 1. Öğretim elemanı sayısı	1		
T.G. 2. İdari personel sayısı	-		
T.G. 3. Fiziki alan (m ²)	-		
2024-2028 Stratejik Planı Performans Göstergeleri			
P.G. 1.2.1. Hizmet içi eğitime (eğiticilerin eğitimi) katılan öğretim elemanı sayısı	-		
<i>P.G. 1.2.3.1. Değişim programları kapsamında giden (hareketliliğini tamamlayan) öğretim elemanı sayısı</i>	-		
P.G. 1.2.3. Değişim programları kapsamında giden (hareketliliğini tamamlayan) öğretim elemanı sayısının toplam öğretim elemanı sayısına oranı (%)	-		
P.G. 1.3.2. Uluslararası etkinlik sayısı	-		
<i>P.G. 1.3.3.2. Erasmus, Mevlana vb. uluslararası değişim programları kapsamında üniversitemize gelen personel sayısı</i>	-		

P.G. 1.3.5. Uluslararası iş birliği ve protokol sayısı	-		
P.G. 1.4.3. Öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyerlerine yönelik eğitsel etkinliklerin sayısı	-		
P.G. 2.1.1. Üniversite mali kaynaklarıyla tamamlanan proje sayısı	-		
P.G. 2.1.2. Üniversite dışı ulusal kurum ve kişilerden sağlanan mali kaynaklarla tamamlanan proje sayısı	-		
P.G. 2.1.3. Uluslararası kurum ve kişilerden sağlanan mali kaynaklarla tamamlanan proje sayısı	-		
P.G. 2.1.4.1. Öğretim üyelerinin uluslararası yayın sayısı (Web of Science)	7		
P.G. 2.1.4.2. Öğretim elemanlarının uluslararası yayın sayısı (Web of Science)	8		
P.G. 2.1.4.3. Öğretim elemanı başına düşen uluslararası yayın sayısı (Web of Science)	2,67		
P.G. 2.1.4. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası yayın sayısı (Web of Science) Not: Öğretim elemanları tarafından üretilen toplam yayın sayısının öğretim üyesi sayısına bölümü ile hesaplanacaktır.	4		
P.G. 2.1.5.1. Öğretim üyelerinin uluslararası atıf sayısı (Web of Science) Not: Bu göstere ve aşağıdaki göstergelerde üniversitenin kuruluşundan itibaren öğretim elemanları tarafından üretilen yayınlara ilgili faaliyet dönemi (01 Ocak-31 Aralık) tarihleri arasında yapılan atıflar dikkate alınacaktır.	30		
P.G. 2.1.5.2. Öğretim elemanlarının uluslararası atıf sayısı (Web of Science)	30		
P.G. 2.1.5.3. Öğretim elemanı başına düşen uluslararası atıf sayısı (Web of Science)	10		
P.G. 2.1.5. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası yayın sayısı (Web of Science) Not: Öğretim elemanlarına yapılan toplam atıf sayısının öğretim üyesi sayısına bölümü ile hesaplanacaktır.	10		
P.G. 2.2.1. Mühendislik alanında gerçekleştirilen etkinlik sayısı (seminer, eğitim, konferans, çalıştay vb.)	-		
P.G. 2.2.2. Turizm alanında gerçekleştirilen etkinlik sayısı (seminer, eğitim, konferans, çalıştay vb.)	-		
P.G. 2.2.3. Hayvan sağlığı ve hayvancılık alanında gerçekleştirilen etkinlik sayısı (seminer, eğitim, konferans, çalıştay vb.)	-		
P.G. 2.2.4. Üniversitemizin öncelikli alanları (Turizm, mühendislik, hayvan sağlığı ve hayvancılık) dışındaki alanlarda gerçekleştirilen bilimsel etkinlik sayısı (seminer, eğitim, konferans, çalıştay vb.)	-		
P.G. 2.2.5. Bölgesel kalkınma ihtiyaçlarına yönelik bilimsel proje sayısı	-		
P.G. 2.3.2. Teknoparkta yürütülen proje sayısı	-		
P.G. 2.3.3. Teknoparkta üniversitemiz öğretim elemanları ve öğrencilerinin şirket sayısı	-		
P.G. 2.3.4.1. Üniversite adına başvuru yapılan patent sayısı	-		
P.G. 2.3.4.2. Üniversite adına başvuru yapılan faydalı model sayısı	-		
P.G. 2.3.4.3. Üniversite adına başvuru yapılan marka sayısı	-		
P.G. 2.3.4. Üniversite adına başvuru yapılan patent/ faydalı model /marka sayısı	-		
P.G. 2.3.5.1. Üniversite adına tescil edilen patent sayısı	-		
P.G. 2.3.5.2. Üniversite adına tescil edilen faydalı model sayısı	-		
P.G. 2.3.5.3. Üniversite adına tescil edilen marka sayısı	-		
P.G. 2.3.5. Üniversite adına tescil edilen patent/ faydalı model marka sayısı (kümülatif)	-		
P.G. 3.1.1. Danışma kurulları ile yapılan toplantı sayısı	-		
P.G. 3.1.2. Üniversiteyi tanıttıcı ziyaret sayısı	-		
P.G. 3.1.3. Paydaşlarla yapılan protokol sayısı	-		
P.G. 3.2.3. Daha önceki yıllarda mezun olan öğrencilerimize yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	-		
P.G. 3.2.4. Kariyer sahibi mezunlarımızın katılımıyla gerçekleştirilen etkinlik sayısı	-		
P.G. 3.3.2. Akademik personel memnuniyet düzeyi (%)	-		
P.G. 3.3.3. İdari personel memnuniyet düzeyi (%)	-		
P.G. 3.3.4. Dış paydaş memnuniyet düzeyi (%)	-		
P.G. 3.4.1. Sportif faaliyetlerin sayısı	-		
P.G. 3.4.2. Sportif faaliyetlere katılan sporcu sayısı	-		
P.G. 3.4.3. Sanatsal faaliyetlerin sayısı	-		
P.G. 3.4.4. Kültürel ve diğer sosyal faaliyetlerin sayısı	4		
P.G. 4.2.1. Kurum tarafından verilen hizmet içi eğitimlere katılan personel sayısı	-		
P.G. 4.2.2. Eğitim düzeyini yükselten personel sayısı	1		
P.G. 4.4.2. Üniversitenin sunmuş olduğu fiziksel imkânlardan (bina, peyzaj, altyapı vb.) memnuniyet düzeyi (%)	-		
P.G. 4.4.4. Akademik personel başına düşen kapalı fiziki alan miktarı (m2)	-		
P.G. 4.4.5. İdari personel başına düşen kapalı fiziki alan miktarı (m2)	-		

Tablo 31: Birim Hedefleri Gerçekleşme Durumu

Sıra No	Birim Hedefleri	Kurum Hedefi	Gerçekleşme Durumu
1.	İslami İktisadı ve Finans Okuryazarlığının/Farkındalığının artması için en az 5 etkinlik (Online veya yüzyüze) düzenlemek.	3.4.Paydaşlara sunulan hizmetleri artırmak	Merkez bünyesinde 2024 yılında Zekât konusu ve kitap değerlendirme üzerine çeşitli etkinlikler yapılarak bu hedef gerçekleştirilmiştir.
2.	Katılım Bankacılığı Lisansüstü programlarında eğitim-öğretim faaliyetlerine devam eden öğrencilere yönelik en az 5 adet bilimsel atölye çalışması (workshop) düzenlemek	2.4.Lisansüstü programların nitelik ve niceliklerinin artırılması	2024 yılında programa kayıtlı öğrenci sayısının yetersizliği nedeniyle ilgili hedef gerçekleştirilememiştir.
3.	Merkez öğretim üyeleri ve öğretim elemanları tarafından İslami İktisadı ve Finansı alanında en az 2 adet WOS ve en az 3 adet ULAKBİM endekslerinde taranan makale yayınlamak	2.1. Araştırmacı insan kaynağının yenilikçi ve nitelikli araştırma yapabilme kapasitesini artırmak	Merkez bünyesinde görev yapan öğretim üyeleri ve elemanları 2024 yılında 7 adet WOS, 1 adet ULAKBİM indeksinde taranan makale yayınlarak hedefe ulaşmıştır.
4.	Lisansüstü öğrencilerimizin İslami Finans alanıyla ilgili en az 1 yayın (Makale/Bildiri/Kitap Bölümü) yapmasını sağlamak	2.4.Lisansüstü programların nitelik ve niceliklerinin artırılması	Katılım Bankacılığı doktora programına kayıtlı 2 öğrencinin makalesi yayınlanmış ve hedefe ulaşılmıştır.
5.	Paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi amacıyla her yıl en az 1 adet protokol (Eğitici desteği sağlamak/ Eğitim Programı düzenlemek) yapmak.	3.1.Dış paydaşlarla iş birliğini artırmak	Merkez yönetimi tarafından çeşitli STK'lar ile görüşmeler yapılmış ve eğitim verilmiş fakat ilgili unsurlar protokol kapsamında değerlendirilmemiştir.

İlgili yıl başında belirlenen ve üniversitemizin stratejik planıyla ilişkilendirilen birim hedeflerinin gerçekleşme durumuna ilişkin bilgi ve açıklamalara yer verilecektir. Üniversitemizin güncel stratejik planına <https://strateji.aku.edu.tr/stratejik-planlar-2/> web adresinden ulaşabilirsiniz.

4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

4.1. GÜÇLÜ YÖNLER

Üniversitemizde hali hazırda Katılım Bankacılığı Yüksek Lisans ve Doktora Programları açıktır ve buradan yetişecek olan gerek akademisyen gerekse profesyonel yöneticiler, bu alandaki ilerlememize hem yerel bazda hem de ulusal düzeyde katkı sunacaktır.

Üniversitemizde İslam İktisadı ve İslami Finans konularında hâlihazırda çalışan ve bunları uzmanlık alanı/araştırma alanı olarak belirleyen Profesör ve Doçent düzeyinde birçok öğretim üyesi mevcuttur.

4.2. İYİLEŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER

Merkezimizin idari işlerini yürütecek düzeyde fiziki bir alana sahip olması ve burada bir idari personelin bulundurulması merkezimizin faaliyetlerinin takibi ve duyuruların daha etkin yapılmasını sağlayacaktır.

Alandaki temel yabancı kaynakların satın alınabilmesi ve ulusal düzeyde bazı etkinliklerin düzenlenmesi ve misafir konuşmacıların davet edilmesi için, merkez müdürlüğüne bütçe ayrılması yine iyileştirmeye açık yönler olarak sıralanabilir.

4.3. DEĞERLENDİRME

2017 yılında resmî gazetede yayınlanan yönetmelik uyarında kurulan araştırma uygulama merkezimiz, 2018 yılında yönetim kademesini oluşturarak izlenecek yol ve prensipleri belirlemiştir. 2019 yılında kurucu müdürün emekli olması dolayısıyla tekrar yönetimi değişen merkez, 2021-2024 yıllarında birçok etkinlik düzenlemiştir. 2025 yılına da bu etkinlikleri düzenleyerek devam edecek merkezimizin temel amacı, İslam İktisadı ve Finansı alanındaki farkındalığı arttırarak faizsiz sistemin tüm yönleriyle ele alınmasını sağlamaktır. Bu amaca yönelik olarak iki hafta arayla düzenli etkinlikler düzenleyen ve düzenleyecek olan merkezimiz, etkinliklere katılan birey sayısını da arttırarak faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Birimin bilimsel yayın faaliyetleri normalde daha fazlayken; yayınlardaki adres bilgisi olarak merkeze atıf yapılmaması ilgili yayınların sayılmamasına neden olmuştur. Bu bağlamda birimde görevli personeller tarafından yapılan yayınlarda merkeze atıf yapılarak adres gösterilecektir. Böylelikle birimin gerçek performansı daha net ortaya koyulacaktır.

Birim olarak danışma kurulu toplantı sayısının artırılması ve üyelerden gelen geribildirimlere göre alınacak aksiyonların sistematik biçimde planlanması gerekir. Bu kapsamda, gelecek yıllarda danışma kuruluyla yapılacak toplantı sayısının artırılması planlanmaktadır.

EK-1: BİRİM YÖNETİCİSİ GÜVENCE BEYANI

EK-2: BİRİM YÖNETİM KURULU

BİRİM YÖNETİM KURULU

Doç. Dr. Ender BAYKUT

Müdür

Dr. Öğr. Üyesi Halilibrahim GÖKGÖZ
Müdür Yardımcısı

Öğr.Gör. Doğan ÖZTÜRK
Müdür Yardımcısı

Prof. Dr. Tuğrul KANDEMİR

(Üye)

Prof. Dr. Abdullah KESKİN

(Üye)

Doç. Dr. Muhammed Fatih CANBAZ

(Üye)

Öğr. Gör. Murat GÜR

(Üye)

Oy birliğiyle karar verildi